

3. “Número de empleados que trabajan en la institución por tipo de cargo (nivel técnico, administrativo, directivo/gerencial, servicios generales, etc.) Disgregado por sexo.”

Respuesta:

Según la Secretaría Técnica de la Presidencia de El Salvador en el sector gubernamental el tipo de cargo esta disgregado así: Directivo (Titulares, Directores), Gerencial (Gerentes y Jefes), Técnico (Especialistas y Técnicos) y personal de Apoyo (Asistentes Administrativas, Colaboradores, ordenanzas, motoristas, Guardarrecursos).

Anexar cuadro.

Año 2009

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	4	6
Gerencial	8	7
Coordinación	6	15
Técnico	91	134
Apoyo	37	147
Total	146	309

Año 2010

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	3	5
Gerencial	9	11
Coordinación	9	17
Técnico	76	91
Apoyo	46	176
Total	143	300

Año 2011

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	2	5
Gerencial	9	10
Coordinación	9	17
Técnico	76	94
Apoyo	46	171
Total	142	297

Año 2012

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	5	3
Gerencial	7	14
Coordinación	15	22
Técnico	106	109
Apoyo	50	217
Total	183	365

Año 2013

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	5	2
Gerencial	8	13
Coordinación	9	25
Técnico	110	111
Apoyo	50	211
Total	182	362

Año 2014

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	4	3
Gerencial	9	13
Coordinación	14	25
Técnico	123	122
Apoyo	56	213
Total	206	376

Año 2015

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	5	2
Gerencial	9	12
Coordinación	13	27
Técnico	115	115
Apoyo	57	207
Total	199	363

Año 2016

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	5	1
Gerencial	10	13
Coordinación	8	18
Técnico	111	109
Apoyo	54	205
Total	188	346

Año 2017

Segmento	Mujer	Hombre
Directivo	5	1
Gerencial	4	11
Coordinación	10	14
Técnico	129	144
Apoyo	56	220
Total	204	390

4. “Número de nuevas contrataciones por tipo de cargo y desagregados por sexo.”

Respuesta:

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2009	3	4	Directivo
	1	3	Gerencial
	8	7	Técnico
	48	16	Apoyo

Total 60 30 **90**

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2010	1	1	Directivo
	1	1	Gerencial
	5	7	Técnico
			Apoyo

Total 7 9 **16**

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2014	1	0	Directivo
	1	0	Gerencial
	2	2	Técnico
	1	1	Apoyo

Total 5 3 **8**

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2015	1	0	Directivo
	3	0	Gerencial
	5	7	Técnico
	6	1	Apoyo

Total 15 8 **23**

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2011	0	1	Directivo
	0	1	Gerencial
	17	18	Técnico
	21	13	Apoyo

Total 38 33 **71**

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2016	0	1	Directivo
	7	3	Gerencial
	40	25	Técnico
	17	7	Apoyo

Total 64 36 **100**

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2012	0	1	Directivo
	1	1	Gerencial
	10	5	Técnico
	7	2	Apoyo

TOTAL 18 9 **27**

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2017	0	0	Directivo
	2	0	Gerencial
	8	6	Técnico
	7	7	Apoyo

TOTAL 17 13 **30**

AÑO	HOMBRES	MUJERES	Tipo de cargo
2013	1	1	Directivo
	1	0	Gerencial
	21	21	Técnico
	4	11	Apoyo

TOTAL 27 33 **60**

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2018 al 31 de agosto	0	0	Directivo
	0	0	Gerencial
	5	3	Técnico
	7	0	Apoyo

TOTAL 12 3 **15**

5. “Detalle de los regímenes de contratación vigente en la institución (servicios profesionales, ley de salarios, etc.) y cantidad de empleados registrados en cada uno, desagregado por sexo.”

Respuesta:

El régimen vigente del MARN de todos sus funcionarios y empleados es por Ley de Salarios:

Hombres 386.

Mujeres 204.

6. “¿Cuenta la institución con una escala salarial? De ser así, detalle los niveles que la conforman y el procedimiento interno de movilidad salarial.”

Respuesta:

En estos casos se rige por el Art. 115 de las Disposiciones Generales de Presupuestos.

La valoración de puestos de trabajo se hace conjuntamente con la Secretaria Técnica de la Presidencia, el sistema valora los segmentemos de puestos en el Órgano Ejecutivo. En cuanto a la movilidad salarial, en caso de plazas vacantes, la primera opción es personal interno, el cual se considera para promociones o ascensos según lo establece el art. 33 de la Ley del Servicio Civil.

7. “Monto invertido en salarios desagregado por tipo de cargo y sexo.”

Respuesta:

Año 2009

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$11,065.01	\$20,568.77
Gerencial	\$16,652.43	\$15,267.90
Coordinación	\$12,000.21	\$21,461.17
Técnico	\$111,007.35	\$143,796.54
Apoyo	\$20,751.31	\$49,594.49

Año 2010

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$9,060.86	\$14,771.45
Gerencial	\$19,937.19	\$27,036.34
Coordinación	\$17,947.36	\$22,461.17
Técnico	\$96,219.56	\$113,762.32
Apoyo	\$26,658.13	\$63,882.74

Año 2011

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$5,942.00	\$14,770.59
Gerencial	\$20,451.53	\$24,241.48
Coordinación	\$17,229.78	\$21,691.67
Técnico	\$99,354.92	\$118,196.32
Apoyo	\$28,151.66	\$64,087.33

Año 2013

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$14,628.43	\$5,942.86
Gerencial	\$17,481.58	\$31,936.52
Coordinación	\$14,850.34	\$35,439.93
Técnico	\$148,131.37	\$141,942.73
Apoyo	\$28,877.10	\$79,549.46

Año 2012

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$14,628.43	\$9,292.86
Gerencial	\$16,308.72	\$34,154.96
Coordinación	\$25,866.69	\$32,245.02
Técnico	\$141,017.71	\$136,225.07
Apoyo	\$27,481.68	\$82,875.81

Año 2014

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$11,685.57	\$8,885.72
Gerencial	\$20,135.25	\$31,510.56
Coordinación	\$24,984.39	\$36,009.24
Técnico	\$160,684.78	\$160,445.02
Apoyo	\$33,288.67	\$82,230.99

Año 2015

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$14,771.29	\$5,942.86
Gerencial	\$20,576.68	\$29,339.76
Coordinación	\$23,584.39	\$39,529.77
Técnico	\$147,914.95	\$148,741.46
Apoyo	\$33,750.56	\$79,357.17

Año 2016

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$14,771.29	\$2,942.86
Gerencial	\$22,436.57	\$32,539.76
Coordinación	\$13,911.09	\$24,626.51
Técnico	\$144,028.65	\$140,535.44
Apoyo	\$30,828.70	\$78,475.83

Año 2017

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	\$14,771.44	\$2,942.86
Gerencial	\$10,668.59	\$29,216.90
Coordinación	\$17,511.45	\$25,221.73
Técnico	\$170,149.50	\$181,055.77
Apoyo	\$31,698.03	\$85,057.47

8.” ¿Cuenta la institución con un sistema de planificación para la capacitación y desarrollo profesional de los empleados?”**Respuesta:**

Si se realiza un Plan de Capacitación para el personal, según necesidades identificadas.

9. “Número de concursos públicos efectuados para contratación por tipo de cargo especificando los resultados del proceso.”**Respuesta:**

Es la misma respuesta del literal 4. También se puede ver los resultados en el Portal de Transparencia.

10. “Número de concursos efectuados por segunda vez y número de concursos declarados desiertos.”**Respuesta:**

AÑO	Número de concursos efectuados por segunda vez	Declarados desiertos
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	4	4
2017	2	3
2018	5	8

11. “Número de concursos de ascensos por tipo de cargo y desagregado por sexo.”

Respuesta:

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2009	0	0	Directivo
	0	0	Gerencial
	0	0	Técnico
	0	0	Apoyo
Total	0	0	0

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2014	0	0	Directivo
	1	1	Gerencial
	1	1	Técnico
	0	0	Apoyo
Total	2	2	4

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2010	1	0	Directivo
	0	1	Gerencial
	1	0	Técnico
	0	0	Apoyo
Total	2	1	3

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2015	0	0	Directivo
	0	0	Gerencial
	1	0	Técnico
	0	0	Apoyo
Total	1	0	1

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2011	0	0	Directivo
	0	0	Gerencial
	0	0	Técnico
	0	0	Apoyo
Total	0	0	0

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2016	2	1	Directivo
	1	2	Gerencial
	6	5	Técnico
	0	0	Apoyo
Total	9	8	17

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2012	0	0	Directivo
	0	0	Gerencial
	0	0	Técnico
	0	0	Apoyo
Total	0	0	0

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2017	0	0	Directivo
	0	0	Gerencial
	1	1	Técnico
	0	1	Apoyo
Total	1	2	3

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
-----	---------	---------	---------------

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
-----	---------	---------	---------------

2013	0	1	Directivo
	4	0	Gerencial
	1	4	Técnico
	0	0	Apoyo
Total	5	5	10

2018 al 31 de agosto	0	0	Directivo
	0	0	Gerencial
	1	1	Técnico
	0	1	Apoyo
Total	1	2	3

12. “Número de empleados que fueron ascendidos a una categoría superior desagregados por tipo de cargo y sexo.”

Respuesta:

Del 2009 a la fecha solamente hubo 3 aumentos de categoría, en los años siguientes:

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2013	0	0	Directivo
	1	0	Gerencial
	0	0	Técnico
	0	0	Apoyo
	0	0	Apoyo

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2014	0	1	Directivo
	0	0	Gerencial
	0	0	Técnico
	0	0	Apoyo
	0	0	Apoyo

Año	Hombres	Mujeres	Tipo de cargo
2018	0	0	Directivo
	0	0	Gerencial
	1	0	Técnico
	0	0	Apoyo
	0	0	Apoyo

13. “¿Qué medios utiliza la institución para la publicación de los concursos públicos e internos?”

Respuesta:

Para dar a conocer las plazas vacantes para los concursos públicos (externos) se realiza a través de anuncios en un periódico de mayor circulación en el país, y se invita aplicar a la plaza vacante en el Sistema de empleos públicos de la Secretaria Técnica de la Presidencia de El Salvador: www.empleospulicos.gob.sv, Para los concursos internos se utiliza un correo electrónico interno de uso exclusivo del personal de la institución, donde se publican las plazas vacantes y requisitos.

14: “¿Cuenta la institución con una política para la evaluación del desempeño? En caso que si por favor especificar los criterios y la periodicidad de la misma.”

Respuesta:

Se cuenta con un instructivo que describe el procedimiento de evaluación del desempeño, los criterios de evaluación según el segmento de clasificación de cada puesto, pueden ser:

- Evaluación Descendente: Competencias, metas, POA/PEI y Ejecución Presupuestaria.
- Evaluación Ascendente: Estilos Directivos.

La periodicidad es anual.

15. “Número de evaluación de desempeño realizadas por tipo de cargo, desagregados por sexo.”

Respuesta:

Segmento	Mujeres	Hombres
Directivo	5	2
Gerencial	9	13
Coordinación	7	20
Técnico	116	115
Apoyo	50	209
Total	187	359